

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по введению федерального
государственного образовательного стандарта
дошкольного образования (ФГОС) в МБДОУДС №6

I. Изменения в образовательном учреждении, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, включает в себя:
создание дополнительных мест в муниципальной образовательной организации, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
Введение эффективного контракта в (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации;
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.
Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности деятельности ДОО.
Введение эффективного контракта в МДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации.

.

3.

Основные количественные характеристики системы ДОУ

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	тыс. человек	0,110	0,110	0,110	0,110	0,110
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	96,2	95	95	95	95
Реконструкция здания		0	0	0	0	Пристрой ка спальных корпусов

4.

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере ДОУ.
 Разработка критериев стимулирования руководителя образовательного учреждения, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.
 Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договора, в трудовые договора, должностные инструкции муниципальных дошкольных образовательных организаций.

5.

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
 соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Полное удовлетворение потребности граждан, имеющих детей в возрасте 3-7 лет, которым представлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе

Направления деятельности	Мероприятия	Сроки
Организационное обеспечение внедрения ФГОС	Назначение муниципального координатора по внедрению ФГОС дошкольного образования	Июль - август
	Общественное и профессиональное обсуждение	июль-август

дошкольного образования	проекта ФГОС дошкольного образования	2013
	Создание творческой группы воспитателей по методическим проблемам, связанным с введением ФГОС.	Сентябрь 2013
	Предварительный анализ ресурсного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС	сентябрь 2013
	Работа с учебно-методической базой ДОУ в соответствии с программой. Внесение новых методических рекомендаций. Корректировка образовательной программы ДОУ	2013- 2014
	Разработка и утверждение календарно-тематических планов педагогических работников	2014-2015
	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации	2014-2015
	Изучение и распространение опыта педагогов ДОУ по внедрению ФГОС.	2013-2015
	Приобретение методической литературы и пособий, используемых в образовательном процессе ДОУ в соответствии с ФГОС	2014-2015
	Определение необходимых изменений в оснащенности ДОУ с учетом требований ФГОС	2013-2014
	Мониторинг введения ФГОС	2015
	Внедрение вариативных форм работы	2013-2014
Обеспечение профессиональной деятельности руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций по реализации ФГОС дошкольного образования	Повышение профессионального уровня педагогических кадров	2013-2015
	Проведение семинаров и консультаций по проблемам внедрения и реализации ФГОС дошкольного образования	2013-2015
Информационное сопровождение внедрения ФГОС дошкольного образования	Информирование общественности (в том числе педагогической) о ходе внедрения ФГОС дошкольного образования с использованием интернет - ресурсов (сайт ДОУ)	2013-2015
	Информационный стенд о введении и реализации ФГОС в ДОУ.	2014-2015
	Обеспечение публичной отчетности ДОУ о ходе и результатах введения ФГОС	2014-2015
	Расширение возможностей доступа пользователей к банку актуальной педагогической информации и обеспечение возможности дистанционной поддержки участников образовательного процесса	2014-2015

